



Wie berechnet sich die Beitragsrückerstattung für das Jahr 2019?

Ab 2019 haben wir die Beitragsrückerstattung für die **Unisex-Tarife*** deutlich vereinfacht. Wir zahlen Ihnen Festbeträge - unabhängig von Ihrem Monatsbeitrag.

Für die **Bisex-Tarife*** (siehe Rückseite) haben wir die Beitragsrückerstattung ab 2019 deutlich angehoben. Wir zahlen bereits für das erste leistungsfreie Jahr bis zu 2 Monatsbeiträge zurück.

Schauen Sie einfach in der jeweiligen Übersicht nach Ihrem versicherten Tarif und entnehmen Sie die Höhe Ihrer Beitragsrückerstattung.

Höhe der Beitragsrückerstattung (BRE) in den einzelnen Unisex-Tarifen

Unisex-Tarife mit BRE-Anspruch	Alter ab 20		Alter bis 19
	1 bis 4 leistungsfreie Jahre	Ab 5 leistungsfreien Jahren	Ab 1 leistungsfreien Jahr
ActiveMe-U	700 EUR	1.000 EUR	200 EUR
EL Bonus-U	400 EUR	700 EUR	200 EUR
Vital 300-U	900 EUR	1.200 EUR	200 EUR
Vital 900-U	700 EUR	1.000 EUR	200 EUR
VA2-U	400 EUR	700 EUR	200 EUR
VA6-U	900 EUR	1.200 EUR	200 EUR
VA6 900-U, VZ 600-U	700 EUR	1.000 EUR	200 EUR
Ausbildungstarife:			
ActiveMe-UA	200 EUR	200 EUR	--
EL Bonus-UA	200 EUR	200 EUR	--
Vital 300-UA, Vital 900-UA	200 EUR	200 EUR	--
VA2-UA, VA6-UA, VA6 900-UA, VZ 600-UA, KGH2-UA	½ Jahresbeitrag, wenn alle Tarife mit BRE die Voraussetzungen erfüllen.		--

Unisex-Tarife mit BRE-Anspruch	Alter ab 20	Alter bis 19
	Ab 1 leistungsfreien Jahr	
VisB 20-U	200 EUR	100 EUR
VisB 2515-U, VisB 25-U	250 EUR	125 EUR
VisB 3015-U, VisB 30-U	300 EUR	150 EUR
VisB 3520-U, VisB 35-U	350 EUR	175 EUR
VisB 4025-U, VisB 40-U	400 EUR	200 EUR
VisB 4530-U, VisB 45-U	450 EUR	225 EUR
VisB 5035-U, VisB 50T-U, VisB 50-U	500 EUR	250 EUR
BSG 15-U	150 EUR	75 EUR
BSG 20-U	200 EUR	100 EUR
BSG 25-U	250 EUR	125 EUR
BSG 30-U	300 EUR	150 EUR
BSG 35-U	350 EUR	175 EUR
BSG 40-U	400 EUR	200 EUR
BSG 45-U	450 EUR	225 EUR
BSG 50T-U, BSG 50-U	500 EUR	250 EUR
BS 15-U	225 EUR	75 EUR
BS 20-U	300 EUR	100 EUR
BS 25-U	375 EUR	125 EUR
BS 30-U	450 EUR	150 EUR
BS 35-U	525 EUR	175 EUR
BS 40-U	600 EUR	200 EUR
BS 45-U	675 EUR	225 EUR
BS 50T-U, BS 50-U	750 EUR	250 EUR
Ausbildungstarife: BS-UA, B3-UA, BW2-UA, BWE-UA, BZ-UA, BN1/1-UA, BN1/2-UA, BN2-UA, BN3/1-UA, BN3/2-UA, BN4-UA, VisB-UA	½ Jahresbeitrag, wenn alle Tarife mit BRE die Voraussetzungen erfüllen.	

* Bis vor einigen Jahren richtete sich die Höhe des Beitrags in der privaten Krankenversicherung unter anderem nach dem Geschlecht der versicherten Person (= Bisex-Tarife). Im Jahr 2012 entschied der Europäische Gerichtshof, dass die Beiträge nicht länger vom Geschlecht beeinflusst werden dürfen. Seitdem gibt es für alle Neukunden nur noch Unisex-Tarife, die unabhängig vom Geschlecht kalkuliert wurden.

Höhe der Beitragsrückerstattung (BRE) in den einzelnen Bisex-Tarifen

Grundlage für die Berechnung ist Ihr durchschnittlicher Monatsbeitrag 2019 für den BRE-Tarif; der gesetzliche Zuschlag wird davon abgezogen, denn er deckt keine Krankheitskosten ab, sondern soll Ihre Beiträge im Alter stabil halten. Er darf daher nicht erstattet werden.

Wie berechnet man den BRE-Anspruch?

Durchschnittlicher Monatsbeitrag 300,00 EUR
 ohne gesetzl. Zuschlag
 (z.B. Tarif VITAL 300-N) + 50,00 EUR
 + ggf. Risikozuschlag
 wegen Vorerkrankungen
 = durchschnittlicher Monatsbeitrag = 350,00 EUR

Berechnung:
 (für z.B. 2 leistungsfreie Jahre 350,00 x 60 %
 2018 bis 2019:
 60 % von 2 Monatsbeiträgen) = 210,00 x 2
 Höhe der BRE = **420,00 EUR**

Bisex-Tarife mit BRE-Anspruch	Zu welchem Prozentsatz wird der Monatsbeitrag erstattet?	Anrechenbare leistungsfreie Jahre				
		2019	2018 und 2019	2017 bis 2019	2016 bis 2019	2015 bis 2019
		Wie viele Monatsbeiträge werden berücksichtigt?				
0110*, 0112*, 0115, 0116, 0117, 0140, 0140-N, 0141, 0142, 0144	100 %	2	2	2,5	2,5	3
0150*, 0150-N*, 0152*	60 %	2	2	2,5	2,5	3
AM 100, AMH 100	100 %	2	2	2,5	2,5	3
BS, BS-N, BSG, BSG-N	100 %	2	2,5	3	3	3
BSS (0038), BSB, BSB A	50 %	2	2	2,5	2,5	3
CKBSS	50 %	2	2	2,5	2,5	3
CKBT	100 %	1				
EL, EL-N, EL 400, EL 400-N	50 %	2	2	2,5	2,5	3
EL Bonus, EL Bonus-N	60 %	2	2	2,5	2,5	3
PRAXmed, PRAXmed-N	60 %	2	2	2,5	2,5	3
VA 100, VA 100-2, VA 100-2-N	50 %	2	2	2,5	2,5	3
Vision 1*, Vision 2*, VisionStart*, VisionStart-N*, VisionMed*, VisionMed-N*	50 %	2	2	2,5	2,5	3
Vision B, Vision B-N	50 %	2	2,5	3	3	3
Vital 250, Vital 300-N, Vital 600-N, Vital 750, Vital 900-N	60 %	2	2	2,5	2,5	3
Ausbildungstarife:						
0110 A*, 0112 A*, 0115 A, 0116 A, 0117 A, 0140 A, 0140-NA, 0141 A, 0142 A, 0144 A	100 %	2	2	2,5	2,5	3
0150 A*, 0150-NA*, 0152 A*	60 %	2	2	2,5	2,5	3
VisionStart A*, VisionStart-NA*, VisionMed A*, VisionMed-NA*	50 %	2	2	2,5	2,5	3
BS A, BS-NA, B3 A, B3-NA, BZ A, BZ-NA, BN A, BN NA, BW1 A, BW2 A, BW2-NA, BWE A, BWE-NA, BZB A	½ Jahresbeitrag, wenn alle Tarife mit BRE die Voraussetzungen erfüllen.					
VAiP-2, VAIP-2-N, KGH2iP, KGH2iP-N, ZA25iP, ZA25iP-N, VIAmed	½ Jahresbeitrag, wenn alle Tarife mit BRE die Voraussetzungen erfüllen.					
Vision B A, Vision B-NA	½ Jahresbeitrag, wenn alle Tarife mit BRE die Voraussetzungen erfüllen.					
* Für diese Tarife ist eine Vorauszahlung der BRE möglich.						



000000 /0000024/002/002/ZN6